

Projekt

UCHWAŁA NR RADY GMINY PRZEMĘT z dnia 5 lutego 2025 r.

zmieniająca Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022-2025.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), art. 4¹ ust. 1, 2, 5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r., poz. 2151 ze zm.) i art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. . poz. 1939 ze zm.) Rada Gminy Przemęt uchwala, co następuje:

§1. W Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022-2025 stanowiącym załącznik do uchwały 361/2022 Rady Gminy Przemęt z dnia 28 marca 2022 r., część VI Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych otrzymuje brzmienie:

„1. Członkom Gminnej Komisji przysługuje wynagrodzenie:

- 1) przewodniczący Komisji oraz jego zastępca odpowiedzialni w całości za realizację GKRPA otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) Przewodniczący - 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalanego corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773 ze zm.).
 - 2) Zastępca - 25% minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalanego corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773 ze zm.).
- 2) Sekretarz odpowiedzialny za obsługę administracyjną oraz punkty sprzedaży alkoholu – 20% minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalanego corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów na podstawie art. 2

ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773 ze zm.).

3) Pozostali członkowie Komisji otrzymują każdorazowo wynagrodzenie za udział i pracę w Gminnej Komisji w wysokości 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalanego corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773 ze zm.).

2. Członkowie Gminnej Komisji otrzymują również zwrot kosztów podróży służbowych, które są związane z realizacją Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii według zasad jak dla pracowników samorządowych.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przemęt.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.03.2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Przemęt

Monika Maćkowiak

Uzasadnienie

**do uchwały nr Rady Gminy Przemęt z dnia 5 lutego 2025 r.
zmieniającej Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów
Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022-2025.**

Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi wprowadziła obowiązek realizacji dodatkowych zadań zawartych w Gminnych Programach Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii. Prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych, przeciwdziałania narkomanii oraz integracji społecznej osób uzależnionych od alkoholu, czy narkotyków i dopalaczy należy do zadań własnych gminy z mocy ustawy. W celu prawidłowej realizacji zadań należy wprowadzić podział stanowiskowy oraz sprecyzować zakres zadań wśród członków Komisji. Poprawi to przepływ informacji, usprawni zarządzanie oraz system zastępstw.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.